

RAZVOJNA KONFERENCA PODRAVJA

# RAZVOJ ČLOVEŠKEGA KAPITALA V PODRAVJU

Lenart, 13. oktober 2021

Boris Keuc, vodja sektorja za reg. razvoj  
RRA Podravje - Maribor

# Človeški kapital – kompetence (znanje, spretnosti, sposobnosti) ljudi so ključnega pomena za razvojni preboj regije

- Če želimo biti konkurenčna, inovativna in ustvarjalna družba je potrebno vlagati v znanje, spretnosti, sposobnosti (v razvoj človeškega kapitala) – TO NI STROŠEK AMPAK NALOŽBA
- Nismo finančno bogata regija, nimamo bogatih „klasičnih naravnih virov“ lahko pa postanemo kompetentna regija z znanji in spretnostmi za zeleni in digitalni preboj – TO JE LAHKO NAŠA KONKURENČNA PREDNOST PRED DRUGIMI
- Samo ustrezne kompetence ljudi, pa ne bodo dovolj – POTREBUJEMO USTVARJALNO, INOVATIVNO IN SPODBUDNO POSLOVNO IN DELOVNO OKOLJE
- Človeški kapital – INVESTIRANJE V VSE LJUDI JE NAJVEČJA DODANA VREDNOST DRUŽBE

# KLJUČNI IZZIVI

- Demografske spremembe – staranje prebivalstva
- Strukturna neskladja na trgu dela (ponudba/povpraševanje) ter neustrezne kompetence glede na zahteve trga dela.
- Nizka delovna aktivnost prebivalstva,
- Nestimulativno in nekonkurenčno okolje (plače, socialni transferji, dohodninska lestvica, poslovna kultura, delovni pogoji)
- Slaba odzivnost izobraževalnega sistema (počasno prilagajanje in spreminjanje učnih načrtov)
- Nizka vključenost odraslih v vseživljenjsko učenje
- Velik odliv raznovrstnih kadrov čez mejo regije
- Ni načrtovanega, kontinuiranega ter povezanega upravljanja s človeškim kapitalom v regiji

# Ključne usmeritve

- Celovito upravljanje s človeških kapitalom v regiji, ki pomeni vzpostavitev mehanizmov povezovanja med gospodarstvom oz. delodajalci nasploh, Univerzo, srednjimi in poklicnimi šolami, javnim sektorjem, inštitucijami trga dela, izobraževalnimi inštitucijami ter podpornim okoljem (ŠGZ, Fundacije za izboljšanje zaposlitvenih možnosti, ZRSZ, Ljudske univerze, Andragoški zavod, Regionalno stičišče NVO Podravja (NVO), Center za kreativnost (KKI), .....).
- Razvoj programov izobraževanja in usposabljanja prilagojen razvojnim potrebam regije, usmerjen v zeleni in digitalni preboj (vsi sektorji).
- Razvoj mehanizmov za dolgoročno napovedovanje potreb po kompetencah in skladno s tem razvijanje programov in kompetenc (**Skupna karierna platforma/model zbiranja in posredovanja informacij o potrebah, kompetencah na trgu dela, ugotavljanja vrzeli v kompetencah in zagotavljanje usposabljanj/izobraževanja, ki se odziva na potrebe**). Nujnost vzpostavitve systemskega pristopa na ravni celotne Slovenije saj bomo le tako lahko z ugotovljenimi potrebami v regiji, vplivali tudi na spremembo izobraževalnih programov
- Vzpostavitev podpornega okolja za razvoj kariernega potenciala mladih, iskalcev zaposlitve in zaposlenih za izboljšanje kompetenc glede na razvojne potrebe v regiji.

# CELOVITO UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIM KAPITALOM V REGIJI



The background is a solid dark blue color. On the left side, there is a vertical yellow line. Several overlapping circles are drawn, some in light blue and some in yellow, creating a complex geometric pattern. The text "Hvala za pozornost!" is centered on the right side of the image in a white, bold, sans-serif font.

**Hvala za  
pozornost!**